

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสำนักงานประกันสังคม พื้นที่ 6 กรุงเทพมหานคร
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ว่าที่ร.ต.หญิง อัญชิสา ศรีนันทิน
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเวศน์ มหารัตน์สกุล
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสำนักงานประกันสังคมพื้นที่ 6 กรุงเทพมหานคร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดของ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (ฉบับที่ 5) ประชากรเป้าหมายที่ศึกษา ได้แก่ บุคลากรในสำนักงานประกันสังคมพื้นที่ 6 กรุงเทพมหานคร จำนวน 85 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา คือ ด้านพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคคล ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านสิทธิของพนักงานหรือสิทธิตามรัฐธรรมนูญ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน คือ ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว และด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม ตามลำดับ 2) ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสำนักงานประกันสังคมพื้นที่ 6 กรุงเทพมหานคร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ประชาชนที่มีเพศ รายได้ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และตำแหน่งต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ คุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากร สำนักงานประกันสังคมพื้นที่ 6 กรุงเทพมหานคร